

مؤسسة دالية

التقرير السنوي

2012

كما هي دالية العنب، تشكل مؤسسة دالية رمزاً للقدرة
الكامنة في بذرة أمل وإبداع صغيرة على النمو لتصبح
مبادرة مجتمعية مزدهرة، توفر الغذاء والمأوى و التطور
والاحترام للأجيال القادمة.

فهرس المحتويات

الصفحة	قائمة المحتويات
3	رسالة وأهداف مؤسسة دالية.....
4	رسالة رئيس مجلس الادارة.....
5	رسالة المديرية التنفيذي.....
6	عملنا خلال عام 2012:.....
6	-برنامج " القرية من يقرر".....
10	-برنامج نساء من اجل دعم النساء.....
16	العطاء المجتمعي.....
22	المناصرة.....
23	الربط والشراكة.....
24	-رعاية مالية.....
25	-عضوية دالية بشبكات مختلفة.....
25	-شركاء مع شركات خارجية.....
26	-قطاع خاص اماراتي.....
27	-قطاع خاص فلسطيني.....
28	-المساهمون (افراد مجموعات محلية).....
29	مجلس الادارة.....

رسالة المؤسسة:

مؤسسة دالية مؤسسة مجتمعية تأسست عام 2007 على أيدي أفراد من المجتمع الفلسطيني في كل من الضفة الغربية بما فيها القدس الشرقية و قطاع غزة والخط الأخضر والشتات. و تتميز في مؤسسة دالية بتنوعنا من حيث العمر والجنس والديانة وانتماءاتنا الفكرية، إلا أنه توحدنا رؤيتنا في إدراك حقوقنا كفلسطينيين في التحكم بمواردنا وتحقيق تنمية مستدامة تنعم بها الأجيال القادمة.

وتتلخص رسالتنا في حشد واستخدام كل الموارد اللازمة وبالشكل الملائم لتمكين وخلق مجتمع مدني مستقل مسؤول نابض بالحياة تسود فيه الشفافية والمحاسبة.

أهداف مؤسسة دالية:

- تقديم منح لدعم مبادرات المجتمع المدني المبدعة والملائمة، خاصة تلك الجهود التي تبذلها المجتمعات المحلية لاستخدام مواردها المتوفرة والاستفادة منها. فنحن نؤمن أن عملية تقديم المنح التي تقودها المجتمعات المحلية يزيد من شفافية ومسؤولية ومهنية المبادرات المحلية للمجتمعات الفلسطينية.
- الربط بين الموارد من خلال إشراك أشخاص من ذوي الخبرة والأفكار المبدعة ويتمتعون بشبكة علاقات واسعة ومعارف وتجهيزات وغيرها من المتطلبات اللازمة مع الأفراد الفاعلين في المجتمع المحلي ليقوموا بتوظيف كل هذه الموارد في خدمة مجتمعاتهم. ذلك أن استغلال الموارد المتوفرة في مجتمعنا الغني وبشكل فعال من شأنه أن يقلل من اعتمادنا على الموارد الخارجية.
- نشجع العطاء لدى السكان المحليين والشركات والمغتربين الفلسطينيين وفي مناطق الشتات. فنحن نعمل على إحياء التقاليد والعادات المحلية التي تشجع على التطوع والتكافل إضافة إلى بناء أنظمة جديدة تسهل عملية العطاء وتجعلها أكثر أماناً وثقة. وبمرور الوقت سنكون قد ساهمنا في خلق وبقية دائمة ومستمرة لضمان توفر دخل مستدام للأجيال الحالية والقادمة.
- الحشد والضغط باتجاه تحقيق تغيير ممنهج في نظام المساعدات الدولي بحيث يحترم هذا النظام الحقوق الفلسطينية ويستجيب لأولوياته المحلية. وتتضمن عملية الضغط والتعبئة إشراك المانحين المبدعين ممن يبحثون عن شريك محلي بشكل بناء لمساعدتهم في تحسين سياساتهم وتحقيق الاثر الايجابي لهذه المساعدات تنمويا.



رسالة رئيس مجلس الإدارة:

القراء الأعزاء

يسعدنا تجديد لقاءنا السنوي بكم عبر صفحات هذا التقرير، والذي نتمنى وكما العادة أن تشاركونا بقراءته، وشعورنا بالفرح والفخر لما تم إنجازه، راجين من الله العلي القدير أن يوفقنا لما فيه من مصلحة عليا لوطننا الحبيب.

يخط هذا التقرير بين ثناياه جهد عام كامل متواصل من العطاء، والجد الإجتهد، حيث تسعى مؤسسة دالية إلى تقديم نموذج مختلف للعمل المجتمعي، يعتمد على الموارد والقدرات المجتمعية. ويراكم هذا التقرير جهود مجالس الإدارة السابقة والحالية، وكذلك جهود طاقم المؤسسة، وكافة المؤمنين برسالة مؤسسة دالية.

رسالة العطاء تشكل المنارة التي تسعى مؤسسة دالية إلى تثبيتها من أجل تحقيق تنمية مجتمعية مستدامة بعيدة عن شروط التمويل التي تقوض القرار المجتمعي الفلسطيني، فهذه رسالتنا التي ثبتنا دعائمها وخضنا العديد من السجلات من غير كد ولا تعب، وأثرنا بها على السياسات التمويلية لبعض الممولين.

ولا يسعنا أخيراً إلا أن نتوجه بالشكر الجزيل لكل فرد من أبناء هذه المؤسسة متطوعين وعاملين ولكل مؤسسة محلية أو دولية ساهمت وتسامحت في دعم مسيرتنا وتحقيق أهدافنا وفق رؤيتنا، وعلى أمل أن نكون معكم في العام 2013 نحو مزيداً من التميز بجهودكم ودعمكم المتواصل.

ذوقان قيشاوي



رسالة المدير التنفيذي

تميزت هذه السنة عن سابقتها من السنين بالتحديات الكبيرة امام توسع وانتشار

عمل المؤسسة جغرافيا وزخم العمل مع شركائنا من مؤسسات المجتمع المدني حيث

كان توجهنا هذا العام لكل من محافظة اريحا، قلقيلية وطولكرم على برنامج النساء،

وقرية صانور في محافظة جنين ضمن برنامج "القرية من يقرر" كون دالية تسعى الى تغطية كافة المحافظات على كافة البرامج. وايضا دعت الضرورة الى زيادة طاقم عمل المؤسسة بتوظيف منسقتين برامج، مساعدة ادارية، محاسب ومراسل الامر الذي وزع العبء عن كاهل المديرية ومجموعة متطوعين.

وتنشيط بقية برامج المؤسسة التي تتمثل ببرنامجي "العطاء" و"المناصرة" لاهياء ثقافة العطاء لدى المجتمع والضغط من اجل تخفيف وطأة الشروط التي يفرضها المانحون على مؤسساتنا المحلية.

وهناك ايضا الربط والشراكة مع الاطراف الداخلية ببناء شبكة من المؤسسات الشريكة لنقل وتبادل الخبرات والافكار.

وزاد ذلك طاقمنا حماسا للعمل للمزيد من الانجازات في سبيل تحقيق اهدافنا السامية بتغيير حقيقي على الارض بتمكين مؤسسات المجتمع المدني القاعدية من الاعتماد على نفسها في مواجهة التحديات واستمراريتها في اعادة لُحمتها مع المجتمعات التي تخدمها.

تم التركيز هذا العام على محورين اساسيين ويعتبر كلا منهم مكملا للآخر الا وهما بناء قاعدة العطاء المجتمعي التي بدورها تقلل من الاعتماد على المساعدات وبنفس الوقت العمل من اجل تحسين نظام المساعدات بتوعية المجموعات بحقها في المساعدات بما يكفل كرامتها واحترامها بعدم الرضوخ للضغوطات التي تواجهها نتيجة شح التمويل وتنفيذ الاجندات التي يفرضها الممول والتي لا تخدم سوى طاقم عمله الاجنبي واقامتهم ورواتبهم العالية رغم ان هذه الاموال محسوبة على الشعب الفلسطيني، وهكذا يقوض نظام الدعم الدولي فعالية المساعدات للفلسطينيين كونهم تحت احتلال رغم ان ذلك حقهم المشروع.

استراتيجية عمل دالية والتي تركز على ثلاثة محاور رئيسية الا وهي :

- عملية اتخاذ القرار في تحديد الاولويات ،وتوزيع الموارد ،وحق تقرير المصير في التنمية .
- الاستثمار في الموارد المحلية وبناء نظام عطاء مجتمعي يقلل الاعتماد على الممولين.
- التأثير في نظام الدعم الدولي بما يكفل اصلاح نظام المساعدات التي يتلقاها الشعب الفلسطيني.

برامج المؤسسة:

- المنح: نقدمها لمؤسسات المجتمع المدني القاعدية عبر برنامج"نساء من اجل دعم النساء" و "برنامج القرية من يقرر".
- العطاء: هدفنا بناء نظام عطاء محلي للمجتمع الفلسطيني لتخفيف الاعتماد على المساعدات الخارجية.
- المناصرة: ويهدف الى تسليط الضوء على الاثار السلبية للمساعدت والضغط من اجل اصلاح نظام الدعم الدولي بما يحفظ كرامة المجتمع الفلسطيني ويمكنه من اتخاذ قراره بالتنمية.
- الربط والشراكة: مع وبين اصحاب الخبرات والموارد على المستوى المحلي والخارجي مع المجموعات التي تخدم مجتمعاتها.

عملنا خلال عام 2012

ومن اجل تحقيق الاهداف نقوم بتطبيق عملنا وفق المنهجية التي وضعتها مؤسسة دالية لخدمة المجتمع المحلي من خلال الاستثمار في مؤسسات المجتمع المدني القاعدية ودعمها بمبالغ صغيرة تتمكن من خلالها تاسيس مشروع قابل للتطوير ،واحيانا تختار المؤسسات توجه اخر لحل مشاكلها بترميم بيوت قديمة لاستخدامها كمقر او حل المشكلة بطرق اخرى من خلال المنحة واهم ما يميز عملنا عدم فرض المشاريع او تحديد نوعها ويترك المجال بتحديد الاولويات من قبل الجمعيات نفسها ، وتعد البرامج التالية احدى هذه الطرق:

"القرية من يقرر"

بتمويل من الكورد ايد

وهو أحد برامج المنح التي تقدمها مؤسسة دالية، والذي يهدف إلى إشراك الناس في عملية اتخاذ القرار وتوزيع الموارد بطريقة ديمقراطية وعادلة، حيث يستهدف القرى الفلسطينية في الضفة الغربية، فيتم اختيار القرية بناء على معايير محددة تنطبق عليها مثل عدد السكان، عدد المؤسسات، مدى تقبل مجتمع القرية للتغيير، تركيبة المجلس البلدي أو المحلي بعيدا عن الفئوية و الأحزاب.

تم تنفيذ البرنامج خلال العام الحالي في قرية صانور التي تبعد 14 كم عن مدينة جنين، و يبلغ عدد سكانها 5000 نسمة يشكل الذكور فيها 51% و الإناث 49% و تشتهر القرية بزراعة المحاصيل كالحبوب و البقوليات بالإضافة الى محاصيل الزيتون، وتعتبر الزراعة العمل الرئيسي ل 65% من سكانها، و يواجه المزارعون بعض المشاكل بما يخص مرج صانور الزراعي الذي تبلغ مساحته 6000 دنم حيث تنغمر السهول المنخفضة بمياه الأمطار بكميات كبيرة ولعدة اشهر و يكون من المستحيل زراعتها في تلك الفترة، و تستغرق وقتا طويلا حتى تجف، و هذا يشكل عائقا للسكان يمنعهم من العمل في مهنتهم الأساسية مما يؤثر على المستوى الإقتصادي للقرية، ويشكل الموظفين و الحرفيين في القرية حوالي 5% من نسبة المواطنين، أما نسبة العاملين فيها فقد بلغت 30%.

منهجية تنفيذ البرنامج كانت ضمن الآلية التالية:

الدراسة والبحث:

- تم جمع المعلومات عن القرية من خلال التواصل مع افراد من القرية و المجلس القروي، والذي قام بتزويدنا بكافة المعلومات الأولية من حيث عدد السكان ، المساحة ، المهن، المشاكل التي تواجه القرية.
- تم عمل مقابلات وتعبئة الاستمارات من الجمعيات و المؤسسات الموجودة بصانور.

توزيع المنح بقرار الجمهور:

- بدعوة اهالي القرية للقاء مفتوح من خلال دعوات عامة ،دعوات فردية ،دعوة قوائم مرشحة من قبل المؤسسات كافة.
- في اللقاء المفتوح تم شرح آلية عمل البرنامج، و قامت الجمعيات بتقديم عرض كل على انفراد بطرح برامجها وتعريف المجتمع المحلي بعملها.

- تم فتح المجال امام الجمهور لترشيح 4 مؤسسات من وجهة نظرهم تستحق المساعدة كونها تلبي احتياجات مجتمع القرية بخدمات متنوعة، و من خلال التصويت وفق نموذج سري، فازت أربعة جمعيات والتي بناء على معاييرهم تستحق المنحة. (تم فرز الاصوات امام الجمهور)

نتائج التصويت:

المرتبة	مجموع النقاط	عدد النقاط										اسم المؤسسة
		10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
الثالثة	27					//	////	////	////	////	////	جمعية صانور التعاونية الزراعية
الاولى	33				///	////	////	////	////	////	////	جمعية صانور الخيرية
الرابعة	26					/	////	////	////	////	////	نادي نسوي صانور
السادسة	02							////	////	////	////	نادي المرأة للتوفير والتسليف
الخامسة	24						///	////	////	////	////	الجمعية النسوية الخيرية للمعاقين
الثانية	92					////	////	////	////	////	////	جمعية مرج صانور التعاونية للاشجار المثمرة

- تم توزيع مبلغ المنحة (12,000 دولار) على المشاركين في القاعة والذي كان عددهم 44 شخص ذكورا واناث، ومن ثم قاموا بدور المانح ووزعوا المبالغ على المؤسسات وفق نموذج سري بتفريغ النتائج امام الجمهور.

#	اسم الجمعية	قيمة المنحة	عدد المانحين	اسم الشخص المسؤول
1	جمعية صانور الخيرية	2105.5\$	10	نزيه عيسة
2	جمعية مرج صانور التعاونية للاشجار المثمرة	3845.5\$	19	رياض عيسة
3	نادي نسوي صانور	4312.5\$	22	فهمية ولد علي
4	جمعية صانور التعاونية الزراعية	1735.5\$	7	فوزي حبابية

- في نهاية اللقاء تم ترشيح لجنة رقابة وتقييم من الجمهور نفسه للمتابعة على تنفيذ المشاريع و أيضا حضور الإجتماعات الدورية للمؤسسات الأعضاء هم:

كمال حبابية	جمال عيسة	جهاد ولد علي	جواد عيسة	نايف حبابية
-------------	-----------	--------------	-----------	-------------

بناء قدرات اعضاء الجمعيات الفائزة بالجوانب التالية:

- القدرة على عملية اتخاذ القرار.
- القدرة على تحديد الاولويات باختيار المشاريع وتنفيذها.
- القدرة على التخطيط المالي والاداري.
- القدرة على بناء مقترح مشروع صغير .
- القدرة على استغلال وتفعيل المصادر المحلية.
- تحديد المشاريع بناء على قدرة المؤسسات لتنفيذها، بما يتناسب مع واقع البيئة الاجتماعية للقرية.

الرقم	اسم الجمعية	المشروع الذي تم اختياره
1	جمعية صانور الخيرية	تطوير روضة الاطفال
2	جمعية مرج صانور التعاونية للاشجار المثمرة	مشروع تربية اغنام/ انتاجي
3	نادي نسوي صانور	مشروع تربية اغنام /انتاجي
4	جمعية صانور التعاونية الزراعية	تاهيل تراكتور زراعي

النتائج التي تدرجت على التدريب العملي والنظري:

- اعداد الخطط والموازنات للمشاريع.
 - اعداد التقارير المالية والادارية.
 - تنفيذ عمليات الشراء واستدراج العروض.
 - المعرفة في الاجراءات البنكية والمالية واستخدام المستندات القانونية.
 - تنظيم وارشفة بيانات المشاريع.
 - القدرة على تقييم الاثر وتقييم المشاريع.
 - القدرة على بناء مقترح لمشروع جديد.
- اختتم البرنامج والذي استمر تنفيذه طوال 9 اشهر بدعوة مجتمع القرية الى لقاء مفتوح قامت الجمعيات بعرض تقاريرها المالية والادارية التي تغطي المشاريع على جمهور القرية ، وقامت ايضا لجنة الرقابة والتقييم بعرض تقريرها امام المجتمع المحلي . التفاصيل على الموقع www.dalia.ps



الصورة النهائية لتاهيل الجرار الزراعي بعد انتشاله من الركام



اللقاء الختامي لتقييم المشاريع وعرض التقارير

برنامج "تساء من اجل دعم النساء" بتمويل من برنامج المرأة العالمي

تسعى مؤسسة دالية الى بناء قدرة مؤسسات المجتمع المدني القاعدية النسوية في عدة جوانب تفنقدها وتحد من قدرة هذه المجموعات من الاستمرارية في خدمة مجتمعاتها ومن هذه الجوانب:

- عملية اتخاذ القرار من خلال توزيع المنح على المؤسسات بقرار المجموعات نفسها وضمن معاييرها.
- القدرة على تحديد اولويات المؤسسات بتنفيذ المشاريع او النشاطات الملائمة والتي تمكن المجموعات من تقديم الخدمات واستمرارية الجمعيات.
- استغلال المصادر وتفعيلها بحشد الموارد ومشاركة المجتمع المحلي من خلال المساهمة في استمرارية هذه المؤسسات.
- الرقابة والمحاسبة من قبل المجتمع على عمل المؤسسات.
- القدرة على التخطيط المالي والاداري بما ينعكس على عمل المؤسسات.
- القدرة على بناء واعداد الموازنات للمشاريع والنشاطات لتجنب الوقوع في الخلل المالي، وتقدير المخاطر.
- التمكين من اعداد التقارير المالية والتقارير الادارية للمشاريع.
- القدرة على التقييم وقياس الاثر
- التشبيك والمشاركة بفاعلية وربط المؤسسات بالمصادر
- دمج المؤسسات القاعدية ببرنامج نظام العطاء الذي يكفل الاعتماد الذاتي للمؤسسات ويقلل الاعتماد على المساعدات ويحفظ للجمعيات استمراريته.

المرحلة التحضيرية:

- تحديد المنطقة الجغرافية، ودراستها وعمل مسح بالمؤسسات النسوية، ومن ثم الاعلان عن المنحة من خلال وسائل متعددة من الاعلام، ومن ثم التنسيق مع الجهات الرسمية بالمحافظات لتسهيل مهمة استلام وتسليم طلبات المشاريع.
- زيارة البلديات والغرف التجارية والجهات المستعدة للتعاون مع مؤسسة دالية ومخاطبتها من خلال الكتب الرسمية.
- التواصل مع المؤسسات القاعدية المتقدمة بالطلب وتحديد زيارات وتعبئة استمارة المعلومات لكل مؤسسة.
- استلام الطلبات وفرزها من حيث ينطبق او لا ينطبق.

- كان عدد المؤسسات المتقدمة للحصول على منحة البرنامج ضمن الجدول التالي:

المحافظة	العدد الكلي	ينطبق/ نسوي (مخيم، قرية)	لا ينطبق/ مدينة او غير نسوي
اريجا	18	7	11
طولكرم	21	13	8
قُفْلِيَّة	16	8	8
المجموع	55	28	27

آلية توزيع المنح:

- تمت العملية بدعوة مندوبة عن كل جمعية تقدمت بطلب المنحة للمشاركة بورشة عمل وعددها 28 جمعية من كافة المحافظات.
- حضور مجموعة من المراقبين من المجتمع المدني، ممثلين عن جهات رسمية من المحافظات، ممثلين عن ممولين، والقائمة على تقييم البرنامج من خارج مؤسسة دالية.
- وضع المعايير لقبول المشاريع من قبل المشاركات انفسهن.
- عرض كل مشاركة مشروعها على الحضور وبيان اهميته لاستمرارية مؤسستها.
- فتح المجال امام المشاركات بالتصويت على 15 مشروع من قبل كل مشاركة بوضع استكرز من لون معين خاص بها.
- كانت النتائج بناء على اعلى الاصوات لكل محافظة باعتماد 5 مشاريع حازت على اعلى الاصوات ضمن الجدول التالي:

الرقم	اسم الجمعية	القرية/المخيم	اسم المشروع	عدد الاصوات
1.	جمعية النشاط النسوي	مخيم عقبة جبر- اريحا	مركز اللياقة اليدوية	18
2.	جمعية النويمة التعاونية	النويمة - اريحا	حرف يدوية - فسيفساء	15
3.	جمعية العوجا للتنمية	العوجا - اريحا	تربية اغنام	14
4.	جمعية شجرة الحياة للتراث	عين السلطان- اريحا	مطرزات	14
5.	مجموعة سنابل ريف النسوية	الجفتك - اريحا	تربية نحل	14
6.	جمعية دير الغصون التعاونية	دير الغصون - طولكرم	طباعة واعلان وتصوير	17
7.	جمعية نور شمس النسوية	مخيم نور شمس- طولكرم	مشروع اللياقة بدنية	17
8.	جمعية التوعية والتراث للمرأة	بيت ليد - طولكرم	طباعة واعلان وتصوير	16

9.	جمعية كفر اللبد	كفر اللبد - طولكرم	تأثيث وشراء معدات مكتب	16
10.	جمعية رامين النسائية الخيرية	رامين - طولكرم	مشروع اللياقة البدنية	15
11.	جمعية صبايا النبي الياس	النبي الياس - قلقيلية	مشروع خياطة انتاجي	16
12.	الجمعة النسوية لمكافحة الفقر	عزبة الطبيب - قلقيلية	ترميم وتأثيث مقر الجمعية	15
13.	جمعية عزبة الاشقر لتنمية المرأة	عزبة الاشقر - قلقيلية	تربية اغنام	15
14.	جمعية الفلامية	الفلامية - قلقيلية	قاعة افراح وترميم الساحة	19
15.	الجمعية التعاونية لتوفير والتسليف	عزون - قلقيلية	تطوير مشروع الخياطة	13

مرحلة بناء قدرة الجمعيات بالتركيز على الجوانب التي ذكرت اعلاه من خلال التدريب النظري والعملية حيث تلقت

45 فتاة تدريب منتظم كانت نتائجه الملموسة على السيدات شخصيا والجمعيات كما يلي:

- المقدره على تحديد اولوية الجمعيات باختيار المشروع المناسب لوضع الجمعة والبيئة الاجتماعية لمجتمع كل قرية.
- معرفة اساسيات والنظم المالية القانونية المتبعة في تنفيذ المشاريع.
- القدرة على اعداد خطة لتنفيذ المشروع وخطة عمل الجمعية نفسها.
- القدرة على بناء موازنة تقديرية للمشروع.
- القدرة على تحديد المخاطر المحتملة وكيفية تجنبها ماليا واداريا ووضع البدائل.
- القدرة على تنفيذ المشروع وفق الخطة والموازنة المعدة من قبل المجموعة مما انعكس على ادارة الجمعيات نفسها.
- القدرة على اعداد تقرير مالي ولاول مرة لدا الجمعيات المشاركة.
- اعداد التقارير الادارية للمشروع وعلى مستوى الجمعية.
- ارشفة المستندات المالية والملحقات الادارية للمشاريع.
- القدرة على استغلال الموارد المحلية والمساهمات من المجتمع المحلي.
- القدرة على تقييم مبدئي للمشروع وقياس الاثر وتعزيز العمل بناءا على المعايير.

المخرجات/ النتائج بالارقام					
عدد المشاريع التي نفذت	تدريب نظري وعملي	عدد المتدربات	عدد الخطط والموازنات	مساهمات محلية/ مصادر	عدد التقارير الادارية والمالية
15 مشروع	72 ساعة	45 سيدة	15	\$ 15.156	15

اما النتائج الملموسة على اداء الجمعيات حسب ما ورد في المقابلات:

- التخطيط والعمل بناء على دراسة الاولوية قبل الاقبال على أي نشاط
- استخدام النماذج المالية من مطالبات ومستند الاستلام والفواتير والمستندات الضريبية للمرة الاولى
- الجراة في عرض التقارير المالية على الاعضاء والمجتمع المحلي والجهات الرسمية
- ماليا: اتباع المنهجية الجديدة في تنفيذ العمليات الشرائية ضمن مستندات قانونية وحقيقية
- تغيير نمط العلاقة مع المجتمع المحلي والمؤسسات والنظر اليهم كشركاء وليس منافسين.
- تفعيل العلاقة بين عضوات الجمعية بتقبل الراي والنقد، والتشاور للخروج بافضل الاراء والسبل.
- معرفة نظام عمل المؤسسات الاهلية والمرجعيات القانونية واسس العمل وفق القانون داخل الجمعيات .

انظر التفاصيل على صفحة دالية تحت منحة البرنامج للعام 2012-2013



ورشة تدريب السيدات في محافظة طولكرم



احدى لقاءات التخطيط والمتابعة في محافظة اريحا



توقيع اتفاقية منحة البرنامج بين الجمعيات ومؤسسة دالية



مقابلة احدى السيدات ضمن التقييم في محافظة قلقيلية

بالشراكة مع البيت الدنماركي في فلسطين ضمن برنامج دالية " نساء من اجل دعم النساء "

وفق اتفاقية الشراكة التي وقعتها مؤسسة دالية مع مؤسسة البيت الدنماركي لتنفيذ مشروع التصميم من خلال "برنامج نساء من اجل دعم النساء " وهو احد برامج مؤسسة دالية الذي تركز من خلاله على عملية اتخاذ القرار بالاضافة الى تحديد أولويات المؤسسات النسوية بما يتناسب مع واقعهن، الى جانب التركيز على المصادر وتفعيل دور الشتات الفلسطيني وإشراك المجتمع المحلي في عملية المراقبة والتقييم.

ويهدف المشروع الى تنشيط مجال التصميم في فلسطين. وقد استهدفت دالية من خلال هذا المشروع الجمعيات النسوية التي حصلت على منحة سابقا من مؤسسة دالية وتعمل في مجال الخياطة والتطريز وبقية الاشغال اليدوية لتمكينهن من اضافة لمسات فنية على منتج الجمعيات. ويأتي هذا المشروع وفق اهداف مؤسسة دالية في الربط بين الجمعيات القاعدية مع ذوي الخبرات والمصادر والممولين.

وتشمل ايضا اتفاقية الشراكة بالاضافة الى جمعية البيت الدنماركي في فلسطين كل من :

معهد الازياء والنسيج و الأكاديمية الملكية الدنماركية للفنون الجميلة - كلية التصميم.

حيث قامت مؤسسة دالية بربط مجموعة من المؤسسات النسوية القاعدية التي يتمحور عملها الاساسي على الاشغال اليدوية وعلى وجه الخصوص المطرزات، عبر تمكين هذه المجموعات من تطوير قدراتهن بالاستفادة من دورات "التصميم" وادخال اساليب جديدة للعمل لاجراء المنتجات اليدوية بحلة جديدة مؤهلة لتناول الجميع وليس فقط بحكرها على المتاحف والمعارض وبيعها باثمان عالية يتعذر على الناس شراءها او اقتنائها كتحفة او تكلمة لديكور البيت . ومن المجموعات التي تم ربطها بالبرنامج:

#	اسم الجمعية	مجال تركيز العمل	المحافظة
1.	جمعية النويمة التعاونية	تطريز، نحاس، فسيفساء	نويمة - اريحا
2.	جمعية شجرة الحياة	مطرزات	عين السلطان - اريحا
3.	جمعية بنت الريف	مطرزات	دورا - الخليل
4.	نادي نسوي دورا	مطرزات	دورا - الخليل
5.	مركز صبايا العبيدية	مطرزات، انتاج ملابس	العبيدية - بيت لحم
6.	مركز تقوع النسوي	مطرزات ، بساط عربي	تقوع - بيت لحم

مؤسسة البيت الدنماركي في فلسطين:

هي مؤسسة أهلية غير ربحية ومستقلة سياسياً. تعمل المؤسسة على تسهيل الحوار والتبادل الثقافي بين أصحاب المهن الدنماركيين والفلسطينيين. كما توفر المؤسسة الفرصة لمصممي الأزياء وميكانيكية السيارات والصحافيين والطلاب والمزارعين وغيرهم للاشتراك بمشاريع تبادل ثقافي ملهمة.

معهد الأزياء والنسيج:

وهو ايضا ضمن اتفاقية الشراكة وهو المعهد الأول في فلسطين الذي يوفر برامج تدريبية في مجال صناعة الغزل والنسيج. تأسس في عام 1994 ويقدم لطلابه شهادة لمدة عامين في تصميم الأزياء. يتواجد مركز المعهد في بيت ساحور، ويديره مجلس إدارة يتكون من خمسة عشر عضواً.

الأكاديمية الملكية الدنماركية للفنون الجميلة - كلية التصميم:

وهي ايضا ضمن اتفاقية الشراكة وهي مؤسسة تعليمية تحت إشراف الوزارة الدنماركية للعلوم والإبتكار والتعليم العالي. وقد وجدت هذه المؤسسة لأكثر من 135 عام، وتتكون من مدرسة التصميم الدنماركية والأكاديمية الدنماركية الملكية للفنون الجميلة وكلية الهندسة المعمارية.



ورشة تدريب مشتركة مع المصمم الفلسطيني



مجموعة عمل من طلاب المعهد والاكاديمية والنساء



زيارة مصنع الجلود في مدينة الخليل



زيارة جمعية انعاش الاسرة المتخصصة بالاشغال اليدوية

المخرجات/ النتائج بالارقام				
عدد ورشات العمل	مجموع ساعات التدريب	عدد المتدربات	عدد طلاب المعهد	مشاركة الاكاديمية الملكية
9	54 ساعة	13 سيدة	15	طالبتين

"العطاء المجتمعي"

من أجل تقليل الإعتدال على التمويل الخارجي بدأت مؤسسة دالية ببناء نظام عطاء مجتمعي إنطلاقاً من قدرة الفلسطينيين على العطاء بطريقة ممنهجة بإستغلال المصادر المحلية وإستثمارها من أجل تنمية حقيقية بأيدي فلسطينية. لذا استهدفت دالية القطاع الخاص الفلسطيني بأطرافه من شركات وبنوك وأبناء الشتات للمساهمة في تعزيز مبدأ العطاء وتغيير الصورة المشوهة بان المجتمع الفلسطيني شعب متسول يعتمد على المساعدات الخارجية "يأخذ فقط ولا يُعطي".

ومن اجل تخفيف الاعتماد على المساعدات التي لا تحقق ادنى مستوى من التنمية المنشودة، سعت مؤسسة دالية الى المساهمة بتأسيس :

صناديق الشركات:

على غرار صندوق شركة ابراج كابيتال، صندوق ارامكس، صندوق مجموعة الجبار ، حيث تجند هذه المساهمات لضمان استمرارية مؤسسات المجتمع المدني القاعدية، وايضا صناديق القرى التي تخدم الفئات المهمشة لتخفيف حدة الفقر والبطالة.

صندوق القرية للعطاء المجتمعي:

استهدفنا القرى التي تم تنفيذ برنامج القرية من يقرر فيها ضمن استراتيجية مؤسسة دالية باستمرار العمل والمشاركة مع المجتمعات الشريكة للسير قدما نحو تنمية حقيقية بأيدي فلسطينية، وتتطوي فلسفة برنامج العطاء على اشراك الشتات الفلسطيني بكافة اطرافه ومن جميع انحاء العالم الى المشاركة بقرار التنمية عبر مساعدة مجتمعاتهم المحلية والمساهمة في حل مشاكلهم.

بعد معاناة عصبية في نشر فكرة العطاء واستيعابها من قبل ابناء المجتمع ،حيث المفهوم البديل للعطاء الذي تتعاطى به المجتمعات بما يوحي الى الصدقات ، واموال الزكاة من اهل الخير وتتفق هذه الاموال على الفقراء والايتم كمساعدات عينية (اطعمة، ملابس، مبالغ بسيطة من المال كمساعدة عاجلة). لكن بالمقابل لو تم تجنيد هذه الاموال بصناديق تستثمر لصالح المجتمعات لكان اثرها والعائد منه اكبر بكثير .[هذه هي فلسفتنا في العطاء].

ومن النماذج التي تم تحقيقها على الارض "صندوق الزاوية للعتاء المآتمعي":

الذي تشكل على ايدي مجموعة متطوعة من ابناء القرية بعيدا عن الفئوية والحزبية لتقديم افضل الخدمات لابناء القرية ،حيث اجمع هؤلاء على ان يكون الصندوق رصيد مدور يستفيد منه ابناء القرية باستخدام الاموال بحيث تساعدهم على تحسين وضعهم ومن ثم اعادتها الى الصندوق بدون فائدة، ولاقت الفكرة الاقبال ،حيث استفاد في المرحلة الاولى 12 شخص من الرجال والنساء وكانت قيمة المنحة المستردة 1200 شيكل، وبمساهمة نقدية من المنتفعين استطاعوا ان يؤسسوا لمشاريع صغيرة كانت كالآتي:

اسم المقترض	اسم المشروع
صهيب علي محمد مراد	محل انترنت والعب
وفاء رشدي احمد	استصلاح اراضي
مريم عبد الكريم صقر شقير	بقالة
مروان محمد امين السلخي	تشبيك حول الارض
ياسر موسى قاسم	بقالة
نضال عثمان علي مصلح	بيع ملابس
مجد احمد عبد الرحمن صالح	محل انترنت والعب
احلام ريان عبد الله	ماكينه بوشار
عبد المنعم صالح رداد	مشتل اشجار
عادة علي موقده	ماكينه خياطة
سحر ياسر محمد عمرو	ماكينه خياطة
محمد امير رضوان ابو نبعة	دجاج لآحم

كيفية تجديد الاموال لصالح الصندوق:

كانت عبر المساهمات من ابناء القرية بالشتات وداخل البلدة حيث تم جمع 2900 دولار وساهمت دالية بقيمة \$2500 في المرحلة الاولى، اما المساهمات كانت كالتالي:

عبد القادر ابو نبعة - الشتات	ادم مصطفى - سكان القرية	اسماعيل احمد - الشتات	ابراج كابيتال - الامارات
\$1000	\$900	\$1000	\$2500



اجتماعات تشكيل اللجنة التحضيرية لصندوق الزاوية للعطاء المجتمعي



جانبا من الاجتماعات التحضيرية لاجراء الصندوق

مسابقة "همه للعطاء":

غالبا ما يردد الناس على أسماع مؤسسة دالية أن الفلسطينيين يتلقون المعونات ولا يعطون. إلا أن هذا عار تماما عن الصحة. الفلسطينيون في جميع أنحاء العالم يمدون يدهم لمجتمعاتهم بالمال والمواد والعمل التطوعي و غيرها الكثير. إلا أن العديد من الأمثلة على العطاء الفلسطيني بقيت في طي الكتمان. وعليه نؤمن أن علينا تثمين هذا العطاء. لذا عملت مؤسسة دالية بالبحث عن نماذج من العطاء الفلسطيني عن طريق اطلاق مسابقة "همة للعطاء" والتي انبثقت فكرتها من ايمان دالية بأهمية العطاء في المجتمع الفلسطيني الذي يقدمه أفراد المجتمع أنفسهم لخدمة مجتمعاتهم، وقد ركزت هذه المسابقة على فكرة إبراز نماذج من العطاء الفلسطيني لتغيير الصورة المشوهة التي رسمها الممولون للمجتمع الفلسطيني على انه متسول وياخذ ولا يعطي.

لذا كانت هذه المسابقة كدعوة للشباب الفلسطيني على دحض هذا الادعاء عبر مساهمتهم بنشر النماذج الحية والتي يمارس العطاء من خلالها من منطلق القدرة والتضحية والرغبة الحقيقية في الوصول الى التنمية بانواعها. ومنهجية مؤسسة دالية بمنح الفائز في المسابقة مبلغا ماليا قدره 1000 دولار يتم استثماره في احدى المؤسسات المجتمعية التي يحق للفائز ان يختارها هو بمثابة البرهان على قدرة المجتمع الفلسطيني على القيام بدور المانح وليس المتلقي.

وتحرص مؤسسة دالية على المحافظة على اموال المجتمع بان تصرف بالشكل الامثل وتعود بالفائدة على المجتمع كونها حقهم الطبيعي لشعب يزرع تحت الاحتلال.

آلية تنفيذ المسابقة و التي تمثلت بالخطوات التالية:

- تم في البداية كتابة مادة المسابقة باللغتين العربية و الانجليزية و نشرها على موقع المؤسسة وقد ساهمت Peace Geeks في وضع الاستراتيجية للمسابقة ضمن التحضيرات الاولية.
- تم تصميم الشعار والذي ساهم به كل من مؤسسة ال Peace Geeks من كندا وشركة سمارت للديزايين وادارة الحدث من رام الله.
- تكليف منسق المسابقة بنشر ومتابعة المسابقة على مواقع التواصل الاجتماعي.
- نشر الاعلان على مواقع التواصل الاجتماعي، الفيس بوك، موقع مؤسسة دالية و شبكات أخرى.
- الترويج للمسابقة من خلال اللقاءات على الهواء للاذاعات المحلية منها (نساء اف.ام، و راية اف ام، وامواج) واستضافة تلفزيون فلسطين لكل من منسق المسابقة والمديرة التنفيذية.
- تشكيل لجنة تحكيم ذات تخصصات مختلفة ضمن البنود الواردة في المسابقة.
- وضع المعايير التي يجب مراعاتها في اختيار النماذج.

اعضاء لجنة التحكيم				
عن دالية	شاعر	مصور	مخرج سينمائي	خبير تنموي
منسق المسابقة والمديرة التنفيذية	ايهاب برغوثي	أحمد مصلح	مهند يعقوب- ايدومز فيلم	إياد جودة - مدير شركة حلول

النماذج التي وردت من خلال المسابقة كانت كالتالي :

الفئة	الصور	المقالات	افلام	قصيدة	قصة قصيرة
العدد	16	5	2	1	3

جاءت المشاركات من أنحاء مختلفة من فلسطين شملت:

رام الله	الخليل	سلفيت	بيت لحم	الجليل	يافا	قطاع غزة	القدس
----------	--------	-------	---------	--------	------	----------	-------

وردنا نماذج خارجية عالمية واقليمية من مؤسسات صديقة بتقديم نماذج مختلفة وقد تبدا غريبة الا انها تمثل اشكالا مختلفة من العطاء ومن هذه النماذج:

- بيّت الأم- في بنغلادش واليابان مواجهة واقعية في الميدان - Peace Geeks.
- النصف من أجل السعادة - ماذا عن التشارك مع من هم بحاجة؟) البرازيل - Peace Geeks.
- برنامج "شعر الملائكة للأطفال" - Peace Geeks.
- مؤسسة وقفية المعادي الأهلية - في مصر.

وضمن احتفال بسيط تم دعوة نشطاء والمشاركين بالمسابقة والمعنين ببناء نظام عطاء من شأنه ان يقلل الاعتماد على المساعدات الخارجية، تم الاعلان عن النتائج وتسليم الجوائز للفائزين وهم:

1. انهار حجازي من مدينة طمرة- الجليلاسفل/ فلسطين المحتلة عام 1948: والتي تروي همة مجموعة شبابية من بلدة طمرة في الجليل أخذوا على عاتقهم مهمة رفع الوعي الإجتماعي و السياسي و الثقافي في بلدتهم، فكان لهم دور مهم في العديد من ا لنشاطات التي شاركوا بها مثل مهرجان الطفل و العائلة السنوي، مسيرة الدرجات الثانية ضد العنف، مخيم التطوع الدولي. قررت هذه المجموعة أن تقود التغيير في بنية مجتمعهم الطمراوي.

2. سامي ابوشحادة من مدينة يافا/ فلسطين المحتلة عام 1948: والذي يروي قصة طمس الهوية الفلسطينية بما تحمله من لغة والحريات في يافا حيث نسبة عدد السكان العرب إلى اليهود قليلة، فبرزت مجموعة يافية هدفها بناء و تعزيز الهوية الوطنية الفلسطينية و اللغة العربية لدى أبناء يافا و تعزيز مكانة المرأة و المساواة بين الجنسين، و تعزيز التطوع بين الشباب و خدمة المجتمع، بالإضافة الى توفير التوجيه المهني و الدراسي لطلاب و خريجي الثانويات.

3. ادم احمد من قرية الزاوية - سلفيت : والذي صور الطفل الذي يبحث عن ثمن العربية لسد رمق اسرته بقرية الزاوية التي عزلها جدار الفصل العنصري عن فلسطين المحتلة عام 1948 والتي اصبح سكانها عاطلين عن العمل تنهشهم البطالة والفقر، فأنشأوا صندوق خاص بالبلدة يقدم قروض صغيرة من شأنه ان يخفف من حدة الفقر والبطالة. التفاصيل لمسابقة همة للعطاء والمقالات الفائزة على موقع مؤسسة دالية www.dalia.ps



انهار حجازي من طمرة تستلم شيك الجائزة



سامي ابو شحادة من يافا اثناء طرحه موضوع الجائزة



موظفي مؤسسة دالية ومجموعة المتطوعين



ادم احمد من الزاوية يستلم شيك الجائزة

"المناصرة"

والتي قوض الاحتلال عملية التنمية بالسيطرة على الموارد والأرض والمياه لذا نسعى الى تحسين فعالية المساعدات التي يتلقاها المجتمع الفلسطيني والتي في الدرجة الاولى تنفذ بأجندات الممولين وليست بناءا على اولويات المجتمع الفلسطيني، ومنحهم حق القرار بالتنمية.

حيث بادرت مؤسسة دالية بعدة فعاليات للفت انظار مؤسسات وأفراد المجتمع المدني الفلسطيني بحقهم بالمساعدات التي يجب ان تستجيب وتحترم اولوياتهم بإصلاح نظام الدعم الدولي وفق القوانين الدولية المشروعة للشعوب في مناطق النزاعات والشعوب الراضخة تحت الاحتلال.

وما زالت مؤسسة دالية تواكب عملها بالمناصرة والاستمرار على دعم الفعاليات التي تكفل وضع ملف المساعدات على اجندة مؤسسات المجتمع المدني بمستوياتها :

- متابعة جمع توافيق الافراد والمؤسسات من خلال عريضة الكترونية على موقع مؤسسة دالية ومواقع شبكات عالمية لاستخدامها لاحقا للضغط على الممولين لتعديل سياساتهم التمويلية للمجتمع الفلسطيني.
- المتابعة مع الجهات المعنية التي شاركت في مؤتمر بوسان في كوريا الجنوبية تحت عنوان: "الدعم الدولي يلحق الضرر بالمجتمع المدني".
- اصدار المقالات المتعلقة بنظام الدعم وفعالية المساعدات منها:

- المساعدات مشروطةً بالموافقة الفلسطينية: دفاعاً عن المقاطعة- ما هي مشكلة "المساعدات" في فلسطين

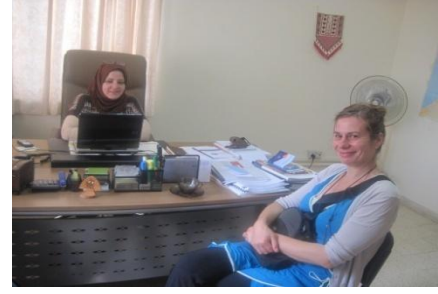
انظر على الرابط التالي: <http://www.adabmag.com/node/511>

- هل يجب على الفلسطينيين مقاطعة المساعدات الدولية؟

انظر على الرابط التالي : <http://www.alquds.com/news/article/view/id/392361#.USCObjVFgg>

- الاستمرار بعقد المزيد من جلسات النقاش مع مؤسسات المجتمع المدني والمؤسسات الاجنبية العاملة في فلسطين.
- الاستجابة لعدد من المؤسسات التي تطلب مقابلة طاقم دالية للتعرف على منهجية عملها وامكانية التنسيق .
- عرض الفيليم الخاص الذي يبين اراء افراد مؤسسات المجتمع المدني القاعدية حول نظام الدعم الدولي والممولين على موقع دالية .
- عقد اجتماعات وحلقات نقاش مع ممولين محليين ودوليين وطرح الشكاوى والمطالب التي صدرت عن مؤسسات المجتمع المدني.

انظر التفاصيل لبرنامج المناصرة على موقع مؤسسة دالية www.dalia.ps .



لقاءات مع مؤسسات و افراد للتعرف على منهجية دالية في المناصرة

الربط و الشراكة

تأخذ الشراكة اشكالا متعددة من العلاقات وتبادل الخبرات وربط المصادر بين ذوي الخبرة وممن يحتاجونها لحل مشاكل مجتمعاتهم، وتحتفظ مؤسسة دالية بشبكة واسعة من الاصدقاء والمتبرعين ومقدمي الخدمات، لذا تسعى دائما لاستغلال الفرص لمد يد العون ورفع المعاناه عن كاهل الافراد والجماعات لتمكينهم من الاستمرار واتخاذ القرارات الصحيحة باولوياتهم.

- اول شكل من اشكال الشراكة تكمن في الشبكة التي تُنسج خيوطها من خلال برامج المنح لتبادل الخبرات والمعلومات بين افرادها ومن هؤلاء الشركاء التي عملت معهم دالية لعام متكامل من العطاء وبناء القدرة، لكي يكونوا رائدين في عملهم:

اسم الجمعية	القرية/ المحافظة	قيمة المنحة	البرنامج
جمعية النشاط النسوي	مخيم عقبة جبر- اريحا	Nis10000	WSW
مجموعة سنابل ريف	الجفتك - اريحا	10000	WSW
جمعية النويعة التعاونية	النويعة - اريحا	10000	WSW
جمعية شجرة الحياة للتراث	عين سلطان - اريحا	10000	WSW
جمعية العوجا للتنمية	العوجا - اريحا	10000	WSW
جمعية دير الغصون التعاونية	دير الغصون - طولكرم	10000	WSW
جمعية رامين النسائية	رامين- طولكرم	10000	WSW

WSW	10000	مخيم نور شمس - طولكرم	جمعية نور شمس النسوية
WSW	10000	عتيل - طولكرم	جمعية التوعية و التراث للمرأة
WSW	10000	كفر اللبد- طولكرم	جمعية كفر اللبد
WSW	10000	عزبة الطبيب - قلقيلية	الجمعية النسوية لمكافحة الفقر
WSW	10000	النبي الياس - قلقيلية	جمعية صبايا النبي الياس
WSW	10000	فلامية - طولكرم	جمعية الفلامية النسائية
WSW	10000	عزون- و لكرم	الجمعية التعاونية للتوفير و التسليف
WSW	10000	عزبة الاشقر - طولكرم	جمعية عزبة الاشقر لتنمية المرأة
V.D	\$ 4312.5	صانور - جنين	نادي نسوي صانور
V.D	3845	صانور - جنين	جمعية مرج صانور للأشجار المثمرة
V.D	2105	صانور - جنين	جمعية صانور الخيرية
V.D	1735.5	صانور - جنين	الجمعية التعاونية الزراعية صانور
Philanthropy	\$1000	شباب طمرة - الجليل الأسفل	انهار حجازي - منتدى شباب طمرة
Philanthropy	1000	حركة الشبيبة اليافية - يافا	سامي أبو شحادة - حركة الشبيبة اليافية
Philanthropy	1000	الزاوية - سلفيت	ادم أحمد - صندوق الزاوية للعتاء المجتمعي

• تقديم الرعاية المالية للمجموعات التي تدعم وتقدم خدمات لابناء المجتمع ولفئات مختلفة منها:

- حملة الحق في ال دخول والتي تستمر مؤسسة دالية برعايتها للسنة الرابعة على التوالي.



- ورشة فلسطين للكتابة والتي تقوم مؤسسة دالية بتقديم الرعاية المالية لهذه المجموعة للسنة الثانية .

وَرشَة فِلَسطين لِلكتابة
Palestine Writing Workshop



- شركاء خارجين، حيث وقعت مؤسسة دالية اتفاقية شراكة لتنفيذ مشروع التصميم مع البيت الدنماركي في فلسطين عبر برنامج "نساء من اجل دعم النساء" مع 6 جمعيات تعمل في مجال التطريز منها 5 مؤسسات من شبكة الممنوحين من قبل مؤسسة دالية وجمعية ذات علاق قبرنامج المناصرة.

- شركاء مع شبكات خارجية عالمية واقليمية حيث تلتزم دالية بعضويتها بهذه الشبكات، التي تقوم بتبادل الافكار والمعلومات منها:

 <p>.Synergos: net work member</p>	 <p>.CCFD – FRANCE</p>
 <p>.Open Forum for CSO</p>	 <p>Better Aid</p>
 <p>Grantmakers</p>	 <p>CIVICUS World Alliance for Citizen Participation</p>
<p>National Committee for Responsive Philanthropy</p> 	

- اما الشكل الاخر من الشراكة: ويكمن بتبادل الخبرة مع الممولين والذين التزموا لسنوات بتقديم الدعم لبرامج مؤسسة دالية لايمانهم بجودة فلسفتها ومنهجيتها وهم من دول وخلفيات تؤمن بضرورة وجود المؤسسات المجتمعية ،وتعتبر مؤسسة دالية الاولى بفلسطين ومنهم:

	<p>الصندوق العالمي لدعم المؤسسات المجتمعية:</p> <p>غطت منحة الصندوق لهذا العام مسابقة "همة للعطاء" ضمن برنامج دالية للعطاء المجتمعي .</p> <p>لمعرفة التفاصيل الاطلاع على مسابقة "همة للعطاء" www.dalia.ps</p>
	<p>:Cordaid</p> <p>- غطت المنحة الاولى لهذا العام برنامج القرية من يقرر الذي نفذ في قرية صانور بمحافظة جنين.</p> <p>- اما المنحة الثانية فكانت (Cor Fund) دعم اساسي لدالية.</p>
	<p>برنامج المرأة العالمي:</p> <p>ويعتبر البرنامج من الداعمين الاساسين لبرنامج "نساء من اجل دعم النساء" الذي يهدف الى بناء قدرات المؤسسات القاعدية.</p>
	<p>صندوق المرأة العالمي:</p> <p>ايضا الصندوق من الداعمين الاساسين لمؤسسة دالية، وخصصت منحة الصندوق لبرنامج "نساء من اجل دعم النساء" لتكملة عمل البرنامج المحلي الممول من برنامج المرأة العالمي .</p>

- اما شركائنا من القطاع الخاص في الامارات العربية ومنهم :

	<p>شركة أبراج كابيتال:</p> <p>احدى الشركات التي افتتحت صندوق لدا مؤسسة دالية والتزمت برغد الصندوق سنويا بمبلغ ، خصص لصندوق "الزاوية للقطاع المجتمعي " في قرية الزاوية بمحافظة سفيت.</p>
	<p>شركة مجموعة الجبار للإنترنت:</p> <p>خصص رصيد صندوق مجموعة الجبار لصالح صندوق "صانور للقطاع المجتمعي " احدى قرى محافظة جنين.</p>

- ولدينا ايضا شركاءنا من القطاع الخاص الفلسطيني ومنهم :

	<p>صندوق الإستثمار الفلسطيني:</p> <p>دعم مؤمر العطاء والمسؤولية الاجتماعية</p>
	<p>شركة أرامكس:</p> <p>فتح صندوق ارامكس لدعم صناديق القرى للقطاع المجتمعي</p>

• وهناك ايضا مجموعة من الافراد من كافة انحاء العلم يتبرعون سنويا اما بالمال او الجهود والخبرات والخدمات التي تقدر قيمتها باثمان عالية منها التدقيق المالي، المحاسبة، التقييم، ترجمة، خدمات الموقع الالكتروني، فنيي تكنولوجيا وانترنت منهم المساهمون للعام 2012 :

+

مفيد السلخي	طلاب الصف الثامن - مدرسة الفرنز	Peace Geeks
ادم احمد	سلوى جرادات	Katharine Lester
سام بحور	فاروق رداد	Jane Masri
جهاد شجاعية	سلام زهران	smart design
رولا مظفر	ايات عمران	Abdul Dkaidek
مركز التعليم المستمر	ميسا شقير	Nora Lester Murad
رامي حناوي	نادي منتدى المثقفين - قلقيلية	sabeen shaiq
مهند يعقوبي	امجد شاهين	Douglas C Matthews
نهاية عفانة	بلدية اريحا	Fawad Shaiq
ذوقان فيشاوي	الغرفة التجارية- طولكرم	Pauline Solomon Idoms film
سمر التميمي	فراس علاونة	Jennifer Holthaus
ايات بوريني	مجلس قروي سانور	Warren R. Keller
جيسي هاني مراد	شركة جوال	cathy
مثنى القاضي	محمود كتانة	Abdul Dkaidek
يوسف الحاج قاسم	محمد ريمايوي	Mark Ajluni
غسان نمروطي	مها ميخائيل	Fadi Saba
نزيه عيسى		

• مجلس الإدارة :

ذوقان قيشاوي - رئيس مجلس الإدارة ، رولا مظفر - امينة الصندوق، سلوى ابو سخيلة - عضو، جمال نجيب - عضو، محمود كتانه - لجنة رقابة وتدقيق، عزة الشعبيي - سكرتير المجلس.

• اعضاء الهيئة العمومية :

محمود كتانه ، سهام رشيد ، عصام نصار، باسل منصور، سلوى ابو سخيلة، محمد شاهين ، حمادة البياري ، عزة الشعبيي، دافينا جاكنتي، سام بحور، رولا مظفر، لما جمجوم، مها ميخائيل ، رامي حناوي ، ذوقان فيشاوي، جمال نجيب.

• المؤسسون عام 2006 :

نورا لستر مراد ، سام بحور، محمد شاهين، حمادة البياري، عصام نصار، هبة الحسيني، دافينا جاكنتي، جوليت ابوعيون ، جمال نجيب، باسل منصور، غادة رياح ، تريز زييدات.

• لجنة الرقابة والتدقيق الداخلي:

محمود كتانه ، مها ميخائيل.

• متطوعين بعمل مكتبي:

محمد فضل الريماوي ، امجد شاهين، سوسن قويدر، سلام زهران، نورا مراد.

• الموظفون:

سعيدة موسى : المدير التنفيذي.

فراس علاونة : محاسب .

محمد عبد الرحيم : مراسل.

ايات عمران : منسقة برنامج القرية من يقرر" و"مشروع التصميم".

دعاء حنتولي: منسقة برنامج "تساء من اجل دعم النساء" .

احلام دار سمارة: مساعدة ادارية.

Suleiman & Co. Certified Public Accountants – License No. 205
Correspondent Firm of RSM International in Palestine

تقرير مدققي الحسابات المستقل

السادة أعضاء مجلس ادارة مؤسسة داليا

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية لمؤسسة داليا والتي تتكون من المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2012 وكل من بيانات النشاطات والتغير في صافي الموجودات والتدفقات النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وملخص للسياسات المحاسبية الهامة وإيضاحات تفسيرية أخرى.

مسؤولية الإدارة عن البيانات المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه البيانات المالية وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الموضحة في إيضاح رقم 2. وتشمل هذه المسؤولية تصميم، تطبيق والاحتفاظ برقابة داخلية لغرض إعداد وعرض البيانات المالية بصورة عادلة خالية من أخطاء جوهرية سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ وتشمل مسؤولية الإدارة اختيار وإتباع سياسات محاسبية مناسبة والقيام بتقديرات محاسبية معقولة حسب الظروف.

مسؤولية مدقق الحسابات

إن مسؤوليتنا هي إبداء رأي حول هذه البيانات استناداً إلى تدقيقنا. لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق وتتطلب تلك المعايير أن نتقيد بمتطلبات قواعد السلوك المهني وأن نقوم بتخطيط وإجراء التدقيق للحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية خالية من أخطاء جوهرية. يتضمن التدقيق القيام بإجراءات للحصول على بيانات تدقيق ثبوتية للمبالغ والإفصاحات في البيانات المالية. تستند الإجراءات المختارة إلى تقدير مدقق الحسابات، بما في ذلك تقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ. وعند القيام بتقييم تلك المخاطر يأخذ مدقق الحسابات في الاعتبار إجراءات الرقابة الداخلية للمؤسسة والمتعلقة بالإعداد والعرض العادل للبيانات المالية وذلك لغرض تصميم إجراءات التدقيق المناسبة حسب الظروف وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية لدى المؤسسة. يتضمن التدقيق كذلك تقييم ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية المعدة من قبل الإدارة وكذلك تقييم العرض الإجمالي للبيانات المالية. نعتقد أن بيانات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا حول التدقيق.

الرأي

في رأينا، أن البيانات المالية تظهر بصورة عادلة من جميع النواحي الجوهريّة الوضع المالي للمؤسسة كما في 31 كانون الأول 2012 وأدائها المالي و التغير في صافي موجوداتها وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الموضحة في إيضاح رقم 2.

إسماعيل محمد سليمان
ترخيص رقم 131/2000




رام الله، فلسطين
21 آذار 2013

مؤسسة داليا
البيانات المالية كما في 31 كانون الأول 2012

الميزانية العمومية
31 كانون الأول 2012
(بالدولار الأمريكي)

2012	إيضاح	الموجودات
		الموجودات المتداولة
55,324	3	النقد والبنوك
103,794	4	المنح المستحقة
4,113		قروض مستحقة
3,726		الدفعات المدفوعة مقدما و الموجودات الأخرى
166,957		مجموع الموجودات المتداولة
		الموجودات غير المتداولة
7,626	5	أصول ثابتة، بالصافي
7,626		مجموع الموجودات غير المتداولة
174,583		مجموع الموجودات
		المطلوبات و صافي الموجودات
		المطلوبات المتداولة
26,384	6	ذمم دائنة و مصاريف مستحقة
1,200		شيكات مؤجلة
27,584		مجموع المطلوبات المتداولة
		المطلوبات غير المتداولة
10,205	7	تعويض نهاية الخدمة
37,789		مجموع المطلوبات
		صافي الموجودات
39,493		صافي الاصول الغير مقيدة
97,301		الاصول المقيدة الاستعمال بشكل مؤقت
136,794		مجموع صافي الموجودات
174,583		مجموع المطلوبات و صافي الموجودات

الإيضاحات المرفقة تشكل جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات

مؤسسة داليا
البيانات المالية كما في 31 كانون الأول 2012

بيان النشاطات و التغيير في صافي الموجودات
31 كانون الأول 2012
(بالدولار الأمريكي)

المجموع	مقيد الاستعمال بشكل مؤقت	غير مقيد	إيضاح	
248,194	248,194	-	8	المنح والإيرادات الأخرى
33,555	-	33,555		المنح
-	(174,427)	174,427		تبرعات، معونات و أخرى
281,749	73,767	207,982		صافي الموجودات المتحررة من التقيد
				مجموع الإيرادات
118,325	-	118,325	9	المصاريف
34,206	-	34,206	10	مصاريف المشاريع
21,896	-	21,896	9	مصاريف المشاريع المنفذة من قبل الشركاء
174,427	-	174,427		مصاريف إدارية و عمومية
				مجموع المصاريف
107,322	73,767	33,555		التغيير في صافي الموجودات
29,472	23,534	5,938		صافي الموجودات في بداية السنة
136,794	97,301	39,493		صافي الموجودات في نهاية السنة

الإيضاحات المرفقة تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات

مؤسسة داليا
البيانات المالية كما في 31 كانون الأول 2012

بيان التدفقات النقدية
31 كانون الأول 2012
(بالدولار الأمريكي)

2012	
107,322	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية التغير في صافي الموجودات للسنة
2,404	تعديلات لتسوية صافي التغير في الموجودات مع صافي النقد (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية
(107,907)	الاستهلاك
(2,936)	الزيادة في المنح و القروض المستحقة
3,955	الزيادة في الدفعات المدفوعة مقدما و الموجودات الاخرى
(33,378)	الزيادة في تعويض نهاية الخدمة
(30,540)	النقصان في الذمم الدائنة و المصاريف المستحقة و الشيكات المؤجلة صافي التدفقات النقدية المتدفقة من الأنشطة التشغيلية
(2,422)	التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية شراء موجودات ثابتة
(2,422)	صافي التدفقات (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية
(32,962)	صافي (النقص) في النقد والبنوك
88,286	النقد والبنوك - بداية السنة
55,324	النقد والبنوك - نهاية السنة

الإيضاحات المرفقة تشكل جزءا لا يتجزأ من هذه البيانات

إيضاحات حول البيانات المالية (بالدولار الأمريكي)

1. عام

مؤسسة دالية مؤسسة مجتمعية تأسست عام 2007 على أيدي أفراد من المجتمع الفلسطيني في كل من الضفة الغربية بما فيها القدس الشرقية و قطاع غزة و الخط الأخضر و الشتات. و تتميز في مؤسسة داليا بتنوعنا من حيث العمر و الجنس و الديانة و انتماءاتنا الفكرية، إلا أنه توحدنا رؤيتنا القادمة.

وتتلخص رسالتها في حشد و استخدام كل الموارد اللازمة و بالشكل الملائم لتمكين و خلق مجتمع مدني مستقل مسؤول نابض بالحياة تسود فيه الشفافية و المحاسبة.

2. ملخص السياسات المحاسبية الرئيسية

تم إعداد البيانات المالية بحسب معايير التقارير الدولية.

في ما يلي أهم السياسات المحاسبية المتبعة من قبل المؤسسة:

أ. النقد والبنوك

لأهداف تخص كشف التدفقات النقدية ، النقد و البنوك يتكون من النقد في الصندوق و رصيد البنوك.

ب. الموجودات الثابتة

تظهر الموجودات الثابتة حسب سعر التكلفة الثابتة مطروحا منها الاستهلاك المتراكم وأي نقصان في القيمة. التكلفة ناقص القيمة المتبقية للموجودات الثابتة تستهلك حسب طريقة القسط الثابت على طول العمر الافتراضي للأصل.

نسب الاستهلاك هي:

15 %	أجهزة و معدات
12 – 15 %	أثاث

ت. الذمم الدائنة والمستحقات

يتم الاعتراف بالذمم للمبالغ التي سوف تدفع بالمستقبل للبضائع والخدمات المستلمة سواء قدمت أم لم تقدم بها فواتير من قبل الموردين.

ث. مخصصات

يتم إثبات المخصصات إذا كان على المؤسسة أي التزام (قانوني أو متوقع) ناتج عن حدث سابق وان كلفة تسوية الالتزام محتملة ويمكن قياسها بموضوعية.

ج. مخصص تعويض نهاية الخدمة

يتم احتساب مخصص تعويض نهاية الخدمة حسب اللوائح والقوانين المحلية المعمول بها في فلسطين.

إيضاحات حول البيانات المالية

(بالدولار الأمريكي)

2. ملخص السياسات المحاسبية الرئيسية – يتبع

ح. المنح و التبرعات

يتم تسجيل المنح والهبات من المانحين عند تحقق الإيراد وذلك حسب طريقة الاستحقاق المحاسبي. والإيرادات المقبوضة مقدما تسجل كموجودات مقيدة الاستعمال بشكل مؤقت.

خ. صافي الموجودات

يتم تصنيف الموجودات الى غير مقيدة و مقيدة الاستعمال و ذلك وفقا للاتفاقيات الموقعة مع المانحين.

د. المصاريف

تصنف المصاريف في بيان النشاطات حسب طبيعتها كمصاريف مشاريع أو مصاريف إدارية وعمومية و تسجل في بيان النشاطات عند تكبدها حسب أساس الاستحقاق.

ذ. ضريبة الدخل

المؤسسة معفاة من ضريبة الدخل لأنها مسجلة للمؤسسة غير هادفة للربح.

ر. فروق العملة

تحتفظ المؤسسة ببجلات محاسبية بالدولار الأمريكي أما الأرصدة القائمة بالعملات الأخرى فتجري ترجمتها للدولار الأمريكي وذلك حسب التالي:

- الحركات المالية الظاهرة بعملات أخرى غير الدولار الأمريكي يتم تحويلها إلى دولار أمريكي وفق سعر الصرف بتاريخ كل معاملته.
- الموجودات والمطلوبات القائمة بالعملات الأجنبية الأخرى والمعروضة في البيانات المالية تعرض وفق سعر الصرف السائد مقابل الدولار الأمريكي كما في 31 كانون الأول 2012.
- فروق العملة الناتجة عن عملية ترجمة أرصدة نهاية العام تظهر في بيان النشاطات.

سعر الصرف في تاريخ إصدار الميزانية العمومية :

2012

0.268

1.409

1.321

شيكل إسرائيلي

دينار أردني

يورو

مؤسسة داليا
البيانات المالية كما في 31 كانون الأول 2012

إيضاحات حول البيانات المالية
(بالدولار الأمريكي)

3. النقد والبنوك

2012
2,531
53,597
56,128

نقد في الصندوق
النقد في البنوك

إيضاحات حول البيانات المالية (يتبع)
(بالدولار الأمريكي)

4. المنح المستحقة

2012
69,202
21,712
12,880
103,794

فاونديشن اوبن سوسبيتي
صندوق البيت الفلسطيني الدنماركي
كورد ايد

5. الأصول الثابتة

مجموع	اجهزة ومعدات	
10,403	8,840	1,563
2,422	1,817	605
-	-	-
12,825	10,657	2,168
2,795	2,405	390
2,404	1,857	547
-	-	-
5,199	4,262	937
7,626	6,395	1,231

التكلفة:

رصيد بداية السنة
الإضافات
استبعادات

الاستهلاك:

رصيد بداية السنة
الإضافات
استبعادات

القيمة الدفترية 2012

مؤسسة داليا
البيانات المالية كما في 31 كانون الأول 2012

إيضاحات حول البيانات المالية (يتبع)
(بالدولار الأمريكي)

6. ذمم دائنة و مصاريف مستحقة

2012	
429	ضريبة الدخل على الرواتب
10,700	حملة حق الدخول للأراضي الفلسطينية
6,363	صندوق Writing and Workshop
6,900	صندوق القرى
980	اتعاب مهنية مستحقة
1,012	ذمم دائنة اخرى و مصاريف مستحقة
26,384	

7. تعويض نهاية الخدمة

2012	
6,250	الرصيد في بداية السنة
3,955	الإضافات خلال السنة
-	الدفوعات خلال السنة
10,205	الرصيد في نهاية السنة

4. المنح

2012	
133,742	فاونديشن اوبن سوسيتي
34,659	صندوق Writing and Workshop
28,750	كورد ايد
21,712	صندوق البيت الفلسطيني الدنماركي
18,000	صندوق دعم المرأة العالمي
10,000	صندوق دعم المؤسسات المجتمعية العالمي
1,331	التبرعات الفردية
248,194	

- هناك بعض المنح التي تخص السنة المالية 2012 استلمت و سجلت في السنة المالية 2011 ، و بناءا على ذلك لم تسجل كجزء من لائحة.

ايضاحات حول البيانات المالية (يتبع)
(بالدولار الأمريكي)
9. مصاريف المشاريع

المجموع 2012	كوردايد	مجموع مصاريف المشروع	CCFD(**)	GFCF(*)	DHIP	FOSI	كوردايد	القرى تقرر	
	مصاريف ادارية و عمومية		Advocacy	Philanthropy	WSW	WSW			
50,237	3,263	46,974	1,500	1,000	5,466	26,659	12,349	رواتب موظفين	
1,089	617	472	0	0	0	0	472	مصاريف كهرباء	
339	192	148	0	0	0	0	148	مصاريف مياه	
483	175	308	0	0	0	0	308	مصاريف تنظيف	
1,239	575	664	0	202	0	0	462	مصاريف هاتف	
663	336	326		54		109	164	مصاريف اتصالات	
3,215	1,615	1,600	0	1,600	0	0	0	مصاريف انترنت	
400	400	0	0	0	0	0	0	مصاريف برمجيات	
627	0	627	67	0	0	232	328	مصاريف ايجار قاعة	
9,600	9,600	0	0	0	0	0	0	مصاريف ايجار مكاتب	
905	200	705	161	0	33	284	227	قرطاسية	
3,701	279	3,422	0	82	1,239	1,563	538	مصاريف مواصلات	
2,251	145	2,106	263	801	44	772	226	ضيافة	
3,013	13	3,000	0	3,000	0	0	0	جوائز نقدية	
424	0	424	0	0	0	424	0	مصاريف الدعاية و الاعلان	
1,287	247	1,039	134	573		333		افلام و صور	
1,664	0	1,664	0	1,664	0	0	0	مصاريف ترجمة	
83	83	0	0	0	0	0	0	مصاريف تدريب	
1,415	0	1,415	215	1,200	0	0	0	استشارات	
51,290	0	51,290	0	0	0	39,315	11,975	منح متفرقة	
920	920	0	0	0	0	0	0	رسوم تدقيق	
567	335	232	0	0	0	190	42	عمولات و فوائد بنكية	
2,405	2,405	0	0	0	0	0	0	مصاريف استهلاك	
72	20	52	0	0	0	52		وقود	
266	266	0	0	0	0			مصاريف صيانة	
210	210	0	0	0	0	0	0	مصاريف ايجار معدات مكتب	
1,858	0	1,858	0	41	0	0	1,817	مصاريف اخرى	
140,221	21,896	118,325	2,341	10,216	6,783	69,932	29,054	مجموع المصاريف	

* GFCF: صندوق دعم المؤسسات المجتمعية العالمي.

** CCFD: هيئة الكاثوليك للتطوير.

مؤسسة داليا
البيانات المالية كما في 31 كانون الأول 2012

إيضاحات حول البيانات المالية (يتبع)

(بالدولار الأمريكي)

10. مصاريف المشاريع المنفذة من قبل الشركاء

اسم المشروع/المتبرع	متبرعين منوعين	متبرعين منوعين	
2012 المجموع	حملة حق الدخول للأراضي الفلسطينية	PWW	
8,990	2,200	6,790	رواتب موظفين
337	0	337	مصاريف كهرباء
210	0	210	مصاريف مياه
858	0	858	مصاريف تنظيف
54	0	54	مصاريف هاتف
748	0	748	مصاريف انترنت
800	800	0	مصاريف ايجار قاعة
5,357	0	5,357	قرطاسية
1,050	0	1,050	مواصلات
2,806	0	2,806	ضيافة
2,554	0	2,554	مصاريف السفر و الإقامة
555	555	0	مصاريف الدعاية و الاعلان
2,155	0	2,155	مصاريف طباعة
1,770	1,770	0	استشارات
214	0	214	مصاريف متفرقة
100	46	54	عمولات و فوائد بنكية
198	0	198	مصاريف صيانة
4,435	0	4,435	رسوم استشارات يومية
1,015	0	1,015	مصاريف اخرى
34,206	5,371	28,835	

إيضاحات حول البيانات المالية (يتبع)
(بالدولار الأمريكي)

11. إدارة المخاطر

مخاطر معدل الفائدة

مخاطر معدل الفائدة هي مخاطر تغيير قيمة الأدوات المالية نتيجة تقلبات وتغيرات في أسعار الفائدة السائدة في السوق. المؤسسة تخضع للتقلبات في أسعار الفائدة على المطلوبات ذات الفوائد إن وجدت.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عجز احد الأطراف عن الوفاء بالتزامات وسوف يتسبب في تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. في تاريخ الميزانية العمومية لم يتم تحديد أي تركيز كبير من مخاطر الائتمان من قبل المؤسسة وإدارته.

مخاطر العملة

المؤسسة معرضة إلى تذبذب في أسعار العملات الأجنبية خلال نشاطاتها، قامت المؤسسة بنشاطات جوهرية في عملات أجنبية غير اليورو خلال العام. بالإضافة إلى ذلك لم تقم المؤسسة بالتحوط من الخضوع لمخاطر العملات.

عوامل مخاطر أخرى

تقع المؤسسة في رام الله، فلسطين وتعمل في بيئة فيها مخاطر عالية في المجال السياسي والاقتصادي، الأمر الذي قد يزيد من المخاطر التشغيلية للمؤسسة وبالتالي التأثير على المؤسسة بطريقة سلبية.

12. القيم العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي القيمة التي يتم بموجبها تبادل موجودات ما أو سداد مطلوبات مالية بين أطراف راغبة في ذلك وبشروط تعامل عادلة. تتكون الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية.

تتكون الموجودات المالية للمؤسسة من نقد وأرصدة لدى البنوك ومنح و قروض مستحقة القبض و مصاريف مدفوعة مقدما و موجودات اخرى. بينما تتكون المطلوبات المالية من حسابات الدائنون والشيكات المؤجلة.

إن القيمة العادلة للأدوات المالية غير مختلفة بشكل كبير عن القيمة الدفترية في تاريخ قائمة المركز المالي.